

## 112 年度推動永續發展執行情形

1. 本揭露資料涵蓋公司於 111 年 5 月至 112 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以弘裕台灣母公司為主。
2. 本公司於 111 年設立「永續發展委員會」，依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。
3. 定期針對永續發展委員會運作情形進行呈報，委員會成立一周年運行報告於 112 年 8 月 3 日呈報董事會知悉。
4. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</li> <li>2. 本公司以美國及歐盟為主要市場，其要求產品與工廠須符合環保規定，因此本公司自 99 年取得「bluesign®」瑞士國際組織環保製程高標準、104 年取得「GRS」全球回收標準認證，後續皆定期取得認證。</li> <li>3. 本公司 112 年與財團法人紡織產業綜合研究所積極配合，提供 ISO 14064-1 碳盤查培訓課程，共有 21 位同仁參與並完成相關培訓。</li> <li>4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。</li> <li>5. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</li> </ol>
社會	職業安全	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司為落實保障勞工安全與健康，預防職業災害的發生，自 111 年度成立「職業安全衛生組織」，建立及推動安全衛生之活動。</li> </ol>

重大議題	風險評估項目	說明
		2. 公司訂有「安全衛生管理規章」及「個人安全衛生防護具用品使用管理辦法」等，且每年定期辦理消防法規與災害緊急應變演習，並不定期進行工安宣導，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品、設備、廠房安全	1. 火災可能使企業遭受難以評估的巨大損失，透過投保火災保險讓產品、機器設備與廠房等獲得保障。
公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。
	強化董事職能	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 訂有「董事會績效評估辦法」，定期執行評估以加強董事會運作效率。 3. 為董事及經理人投保董事責任險，有助於降低董事及經理人的訴訟風險，提高其承擔風險之意願，發揮其職能。
	利害關係人溝通	1. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解，於官網公告發言人與代理發言人聯絡資訊，積極處理並回應利害關係人之問題。