

薪資報酬委員會運作情形資訊

一、本公司之薪資報酬委員會委員計3人。

二、第五屆委員會任期：110年8月27日至113年8月26日，

最近年度薪資報酬委員會開會4次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	林宏昭	4	0	100%	
委員	蕭珍琪	4	0	100%	
委員	葉桂珠	4	0	100%	

三、112年度薪酬委員會之重要決議

日期	案由	決議結果
112/1/10	1.本公司經理人111年度年終獎金暨營運績效獎金發放案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過
	2.本公司112年度董事酬勞暨員工酬勞提撥比率案。	經主席徵詢全體出席委員通過，112年度董事酬勞、員工酬勞之費用估列提撥比率各以3%作業
112/3/28	1.本公司111年度董事酬勞及員工酬勞分派案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過
	2.本公司「員工績效獎勵辦法」修訂案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過
	3.本公司「經理人薪資待遇辦法」修訂案。	經全體出席委員討論後，指示公司再作「經理人薪資待遇辦法」的研議修訂，再提報薪酬委員會審議
	4.本公司經理人薪資調整案暨薪資結構項目調整案。	1.經全體出席委員討論，因應「經理人薪資待遇辦法」尚須再研議修訂，故薪資結構項目調整暫保留審議 2.經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過本次提報2位經理人的薪資調整案
112/5/12	1.本公司經理人「112年度(年中)端午績效獎金」發放案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過
	2.本公司「經理人薪資待遇辦法」修訂案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過
112/8/11	1.本公司「111年度董監酬勞」發放案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過
	2.本公司經理人之「111年度員工酬勞」發放案。	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過