

弘裕企業股份有限公司

職場多元化與平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，並保障、促進身心障礙者就業，依《身心障礙者權益保障法》之規定，112年超額進用身障同仁達180%。另對112年在職之原住民、外籍同仁，我們亦尊重其文化習俗，特規劃並設置穆斯林祈禱室，維護印籍同仁的信仰空間，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

(112年12月數據)

類別	佔全體員工比例	占管理職級中比例
中華民國籍	71 %	100 %
外國籍	29 %	0 %
原住民	1 %	0 %

女性多元化指標

(112年12月數據)

類別	佔全體員工比例
女性佔總員工 (%)	56 %
女性佔所有主管 (%)	14 %

其他多元化指標

(112年12月數據)

類別	佔全體員工比例	
身心障礙人士	1.8 %	
全體員工	按年齡分群：< 30 歲	16 %
	按年齡分群：30~50 歲	49 %
	按年齡分群：> 50 歲	35 %